В аттестационную комиссию

 Муниципального образования

 Кавказский район

 **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

Згурская Наталья Михайловна, заведующий МБДОУ ЦРР - д/с № 21

(Ф.И.О. аттестуемого руководителя, занимаемая должность, место работы)

Дата рождения аттестуемого 28 марта 1958 года

 (число, месяц, год)

Сведения об образовании среднее специальное Туапсинское педагогическое училище,

 (полное наименование образовательной организации)

дата окончания 1980 год,

полученная специальность воспитатель в дошкольных учреждениях,

квалификация по диплому воспитатель в дошкольных учреждениях,

Сведения о прохождении повышения квалификации по проблемам управления организацией «Управление ДОУ в условиях модернизации образования»,ГБОУ Краснодарского края ККИДППО, апрель 2012 года.

 (наименование курсов, организация профессионального образования, год окончания)

Общий стаж работы 34 года

В том числе:

стаж педагогической работы: 34 года

стаж работы в занимаемой должности 12 лет

стаж работы в данном учреждении 34 года

Сведения о результате предыдущей аттестации: высшая квалификационная категория

**1. Мотивированная всесторонняя и объективная оценка**

**профессиональных, деловых качеств:**

Наталья Михайловна имеет высокий уровень знаний управленческой деятельности и в совершенстве знает:

* стратегию развития образования в России, принципы образовательной политики;
* цели, содержание, формы, методы обучения и воспитания, современные концепции и технологии дошкольного образования;
* принципы анализа и построения образовательной системы и методы планирования ее деятельности;
* современные методы контроля образовательной деятельности и делопроизводства в ДОУ;
* требования к ведению делопроизводства в детском саду.

Функции руководителя ДОУ выполняет в соответствии с должностной инструкцией. Профессионализм руководителя заключается в умении анализировать деятельность детского сада, выявлять наиболее значимые проблемы и находить пути их решения. Под ее руководством ДОУ успешно прошло государственную аттестацию, аккредитацию. Она разработала и утвердила нормативно-правовую документацию, регулирующую деятельность образовательного процесса в учреждении.Знание государственных стандартов, основ управления образовательным процессом в ДОУ позволило ей выстроить оптимальный вариант методической работы в детском саду, в основе которой лежат мониторинг и диагностика, самоконтроль и самоанализ педагогов.

**2. Результаты профессиональной деятельности на основе**

 **квалификационной характеристики по занимаемой должности**

 Заведующая систематически работает с кадрами по вовлечению их в непрерывный самообразовательный процесс над созданием условий для их профессионального роста. Педагоги проводят районные методические объединения, семинары-практикумы для коллег, мастер-классы, представляя на них свои разработки, рекомендации.
 Руководитель проводит обзоры новинок методической литературы, собеседования, консультации, тренинги, педагогические советы в нетрадиционной форме (деловая игра, педагогическая гостиная, круглый стол), применяя различные методы активации: игровое моделирование, мозговой штурм, решение кроссвордов, дискуссии. При использовании любой формы методической работы Наталья Михайловна опирается на самостоятельность и активность воспитателей. Максимум внимания уделяет внедрению инновационных процессов в работу ДОУ. В детском саду используются технологии развивающего обучения, моделирование, полифункциональная предметно-развивающая среда.
Обучение детей в детском саду осуществляется на подгрупповой, фронтальной, индивидуальной образовательной деятельности.
Заведующая вместе с воспитателями разработала план мероприятий по охране жизни и здоровья детей. Оздоровительную работу в детском саду она считает самой важной: не допускает перегрузки детей, предусматривает чередование специально организованных занятий, свободного времени и отдыха детей. Не допускает напряженности, «поторапливания» детей во время питания, пробуждения, выполнения ими каких-либо заданий. Обеспечивает баланс разных видов активности детей – умственной, физической, а так же разных видов детской деятельности, среди которых преобладает игра. В целях профилактики утомляемости детей физкультминутки и осуществляется своевременная смена деятельности. В детском саду создана полифункциональная предметно-развивающая среда, обстановка, обеспечивающая психологический комфорт детям, удовлетворение их потребностей, интересов. Оборудованы центры: познавательно-экологического развития, мини-музеи, островки игры и творчества, уголки отдыха и уединения, центры речевого, сенсорного, музыкального развития, центры двигательной активности.
Приоритетным направлением в работе коллектива является «Художественно-эстетическое воспитание детей дошкольного возраста в детском саду и семье». Наталья Михайловна совместно с воспитателями разработала перспективные планы по разным направлениям художественно-эстетического воспитания, диагностические карты, пополняется «методическая копилка» профессионального мастерства педагогов.

В детском саду создан благоприятный социально-психологический микроклимат, что является главным условием для творческой работы педагогов.

Важное значение руководитель отдает повышению качества воспитательно-образовательной работы детского сада через эффективные формы взаимодействия с родителями воспитанников по подготовке детей к школе. Ею разработан творчески перспективный план по данной теме, в котором спроектирована система работы с родителями воспитанников, педагогами детского сада по повышению уровня их профессиональной компетентности, единых с детским садом подходов на этапе перехода старших дошкольников к систематическому обучению в школе.
Наталья Михайловна разработала план совместной работы со школой, в котором отражены проблемы профессиональной подготовки педагогических кадров, формы и методы диагностирования детей на момент выпуска в школу, условия их адаптации. В течение нескольких лет на базе школы проходят встречи за круглым столом по преемственности в работе детского сада и школы.
В результате тесного сотрудничества детского сада и школы повысился профессиональный уровень воспитателей и учителей начальных классов по вопросам подготовки детей к обучению, расширился диапазон профессионального общения.
Руководитель постоянно повышает свой профессиональный уровень, изучает и применяет передовой опыт, активно участвует в работе методических объединений, проходила курсы повышения квалификации от ГБО Краснодарского края ККИДППО.
Владеет навыками работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, мультимедийным оборудованием.
Наталья Михайловна неоднократно награждена Почетными грамотами районного комитета по образованию, награждена грамотой Министерства Образования. Присвоено звание Ветерана Труда.

Начальник

управления образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

Дата заполнения представления «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

С представлением ознакомлена руководитель МБДОУ ЦРР-д/с 21пос.им.М.Горького

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

Дата ознакомления руководителя МБДОУ ЦРР-д/с № 21 пос.им.М.Горького с представлением

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

Контактный телефон, электронный адрес руководителя МБДОУ ЦРР – д/с № 21

 8 86193 54 4 75; MDOU.21 @ mail.ru

|  |
| --- |
| **АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ** |
| Фамилия, имя, отчество Згурская Наталья Михайловна |
| Дата рождения 28.03.1958 год |
| Занимаемая должность, место работы: заведующий МБДОУ ЦРР - д\с № 21Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребёнка – детский сад № 21 посёлка им.М. Горького(наименование в соответствии с учредительными документами) |
| Аттестационной комиссией муниципального образования Кавказский район «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. принято решение: |
| Решение аттестационной комиссии: соответствует требованием, предъявляемым квалификационной характеристикой к заявленной должности |
| Рекомендации аттестационной комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| На заседании присутствовало \_\_\_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии от списочного состава \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
| Результат голосования: количество голосов за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_. |
| Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / В.М.Титов /  подпись Ф.И.О.  |
| Секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Е.В.Риккер /  подпись Ф.И.О. Приказ управления образования администрации муниципального образования Кавказский район от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ года № \_\_\_\_\_\_  |
|  |
| М.П. Начальник  управления образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /С.Г.Демченко/С аттестационным листом ознакомлена \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись дата |